

## At arbejde med aktionslæring, 2.fagteammøde

- ramme for arbejde i grupper

På skift præsenterer deltagerne deres fokuspunkt for aktionslæring i forbindelse med et afprøvet forløb indenfor IBSE som arbejdsmetode.

Målet med aktionslæring er i fællesskab at blive klogere på kvaliteter samt eventuelle udfordringer i arbejdet med IBSE.

Organisering: Processen er bedst i mindre grupper á omkring fire. Her er der som regel god tid og rum til at komme omkring alle og til at spørge ind efterfølgende. Tidsangivelserne nedenfor kan justeres efter den tid, der samlet er til rådighed. Det er vigtigt, at der er en tidstager i hver gruppen, så tiden til hver enkelte fordeles ligeligt.

### Trin i processen med tidsangivelser

- Kollega præsenterer fokuspunkt, som understøttes af medbragte data (5 min.)
- Øvrige kolleger spørger ind til fokuspunktet uden at angive løsningsforslag (5 min.)
- Første kollega reflekterer højt i forhold til sit fokuspunkt på baggrund af de indkomne spørgsmål (2 min.)
- Evt. fælles åben drøftelse af fokuspunkt (3 min.)

Noter i forhold til refleksioner på eget fokuspunkt efter input